

# EQAVET és ISO 9001 szabvány az intézményi együttműködésben

A Nyíregyházi SZC Wesselényi Miklós Technikum és Kollégium és a MICHELIN Hungária Kft. jógyakorlata



Bánné Gulyás Katalin

---

Az európai szakképzési minőségbiztosítás EQAVET nemzeti referenciapontjainak támogatása 2023-26 projekt

Zárókonferencia

2026. május 26.



Az Európai Unió  
társfinanszírozásával

EQAVET NRP HU 2023-2026

# Jogszabályi háttér



## EQAVET kötelezettség

2022 óta minden hazai szakképző intézmény számára kötelező az **EQAVET alapú** minőségirányítási rendszer működtetése.

## Duális képzőhely feltétele

A szakképzési törvény értelmében duális képzőhelyként az a szervezet vehető nyilvántartásba, amely olyan minőségirányítási rendszert működtet, mint az iskola, vagy megfelel a **KAMSZER** szempontrendszerének.



# A MICHELIN Hungária Kft. mint duális partner

## Képzett szakmák

Gumiipari technikus  
Abroncsgyártó  
Villanyszerelő

## Minőségi alapok

Oktatás a **KAMSZER** és az  
**ISO 9001** szabvány  
továbbképzésre vonatkozó  
folyamatszabályozása  
alapján

## Fejlesztési irány

A cég meglévő ISO rendszerébe az EQAVET elemek beépítése –  
a Wesselényi formálisan is „érdekelte félle” válik.



# EQAVET alapú szemlélet

Minőségpolitika –  
küldetés, jövőkép,  
célok

Önértékelés –  
rendszeres audit

Fejlesztések



# Mérhető indikátorok

Az oktatás interaktív folyamat, melynek sikere mérhető mutatókon nyugszik:



## Létszám és megtartás

Duális képzésben résztvevők száma, A végzést követően alkalmazott tanulók száma



## Kompetenciamérés

Munkaadói elégedettség a tanulók megszerzett képességeivel és kompetenciáival



## Innovációs mutatók

Közös bemutatók, konferenciák, pályaorientációs, digitális és fenntarthatósági programok











## Visszacsatolás

Tanulói és szakképző intézményi elégedettségmérések eredményei



# Folyamatszemlélet

-  A Minőségi teljesítmény mérése és fejlesztése
-  A tervezés és folyamatos fejlődés irányítása
-  Dolgozók és kompetenciák irányítása és fejlesztése
-  A gyártásban bekövetkező változások irányítása
-  Személyabroncs gyártás
-  Kalanderezett szövetgyártás
-  Nyers és itatott szövetgyártás
-  A berendezések és infrastruktúra karbantartása



# Együttműködés a mindennapokban

1

## Folyamatos monitoring

Heti egyeztetések az osztályfőnökök, szakmai oktatók és vállalati oktatók között. Közös rendezvények: nyílt nap, SzakMAfest, gyárlátogatás, „Együtt a jövőért” Klíma Freskó workshop

2

## Közös értékelés

A tanulók komplex értékelése 3 havonta a duális képzőhely telephelyén valósul meg.

3

## Vizsgatámogatás és záródolgozat

Közös feladatsorok a vizsga évében; a Michelin oktatója segíti a záródolgozat összeállítását, a munkaleírások pontosítását és a szakmai nyelvezet fejlesztését.



4

## Értékelés és önértékelés

Szakképzési indikátorok (munkaszerződések száma, sikeres vizsgát tett tanulók száma, lemorzsolódás) közös követése  
Kétévente kötelező önértékelés során a duális partner véleményének kiemelt kezelése

# Eredmények

## Folyamatba építés

A Michelin gyakorlatába bekerült a szakképzési indikátorok figyelemmel kísérése, a partneri mérések közös értékelése és az eredmények alapján fejlesztések indítása.

## Szakmai egyeztetés


2025. október 30-án egyeztetés a cég oktatási és HR vezetőjével: az ISO 9001 szabvány módosításai az EQAVET elveknek való megfelelés érdekében – az alkalmazott folyamatok közé bekerült „A szakképzés szervezése”.



A fejlesztés eredményeképpen létrejött „**A szakirányú oktatás duális partnerrel történő közös megvalósítása**” elnevezésű folyamat, amely a közös képzési program melléklete.

## Eredmények - közös képzési program

1. Közös képzési program kidolgozása és módosítása
2. Munkahelyi körülmények kialakítása
3. Kiválasztási eljárás
4. A tananyagegységek, munkavállalói ismeretek elsajátítása, a kapcsolódó feladatok gyakorlati megvalósítása vállalati környezetben
5. Duális partnerrel közös értékelés

 Finomhangolás folyamatban

# Ajánlás — Hogyan kezdjük?

## 1 Munkacsoport létrehozása

Formális és informális kommunikációs csatornák kialakítása; felelősségek és visszajelzési rend tisztázása

## 2 Workshopok szervezése

EQAVET rendszer bemutatása a vállalati szakembereknek — egységes szemlélet a minőségi gyakorlati képzésről

## 3 Rendszeres monitoring

Tanulói tapasztalatok, vizsgaeredmények és munkaerőpiaci visszajelzések közös értékelése

## 4 Dokumentáció összehangolása

Felelősségek írásban rögzítése; az iskola és képzőhely dokumentálási rendszerének kölcsönös megismerése



# A sikeres együttműködés kulcsa

*Az EQAVET alapelvek elfogadása és beépítése a vállalati folyamatokba*

## A vállalat szempontja

Az intézményi indikátorok sikeressége (lemorzsolódás csökkentése, sikeres vizsgák) közös érdek — a jól képzett, lojális munkaerő a cég **versenyképességének záloga**.

## Az iskola szempontja

A vállalati ISO-szemlélet rendszerezettséget hoz: a partneri visszajelzések (pl. digitális kompetenciák, soft skillek) pontos fejlesztési irányokat jelölnek ki.



# Köszönöm a figyelmet!

[banne.gulyas.katalin@nyszc.hu](mailto:banne.gulyas.katalin@nyszc.hu)



Az európai szakképzési  
minőségbiztosítás EQAVET  
nemzeti referenciapontjainak  
támogatása 2023-26 projekt

Zárókonferencia

2026. május 26.



Az Európai Unió  
társfinanszírozásával

EQAVET NRP HU 2023-2026